

**POLICÍA LOCAL  
DE LA  
COMUNIDAD VALENCIANA**  
**(Grupo C1 Agente)**

**Volumen VII**

**PRUEBAS  
PSICOTÉCNICAS  
DE  
PERSONALIDAD  
Y  
ENTREVISTA**

**Coordinación editorial:**

**Manuel Segura Ruiz**

Estos Temas han sido elaborados por su propietario, que tiene reservados todos los derechos. Cualquier reproducción total o parcial de este texto en fotocopia, imprenta, multicopista, por cualquier otro medio informático o electrónico o por Academias, será perseguido con todo el rigor que previene la Ley, exigiendo las responsabilidades civiles y penales procedentes.

«Será castigado con la pena de prisión de seis meses a cuatro años y multa de doce a veinticuatro meses el que, con ánimo de obtener un beneficio económico directo o indirecto y en perjuicio de tercero, reproduzca, plagie, distribuya, comunique públicamente o de cualquier otro modo explote económicamente, en todo o en parte, una obra o prestación literaria, artística o científica, o su transformación, interpretación o ejecución artística fijada en cualquier tipo de soporte o comunicada a través de cualquier medio, sin la autorización de los titulares de los correspondientes derechos de propiedad intelectual o de sus cesionarios» (art. 270.1 del Código Penal).

I.S.B.N. 9788482195919

Edita y distribuye EDITORIAL META

Teléfono y Fax (95) 5752594 Móvil 609512250

© Manuel Segura Ruiz

Web: [www.editorialmeta.com](http://www.editorialmeta.com)

E-Mail: [editorialmeta@hotmail.com](mailto:editorialmeta@hotmail.com)

Sevilla 2022

## PRESENTACIÓN

Tras varios años de trabajo presentamos este Manual de Pruebas Psicotécnicas de Personalidad para Policía Local de la Comunidad Valenciana que, junto con el Temario, los Tests y los Supuestos Prácticos, completa el material para la preparación de las pruebas de acceso que establecen las bases de las convocatorias para Policías Locales en la Comunidad Valenciana.

De acuerdo con la normativa reguladora de dichas pruebas la valoración psicotécnica tendrá como finalidad comprobar que los aspirantes presentan un perfil psicológico adecuado a la función policial a la que aspiran y constará de un test que evaluará las áreas y dominios de personalidad general y laboral, directamente relacionada con el perfil del puesto convocado y podrá ser utilizada instrumentalmente en pruebas posteriores del proceso selectivo y que será realizada por un profesional de la psicología. Este ejercicio será de carácter obligatorio y eliminatorio.

La calificación global de las pruebas psicotécnicas será Apto/ No apto.

Las áreas y dominios de personalidad general y laboral a evaluar se describen a continuación.

- a) En el acceso a la escala básica y ejecutiva se primarán especialmente las dimensiones de la personalidad laboral de emoción y relación.
- b) En el acceso a la escala técnica y superior, las dimensiones de personalidad laboral que se primarán serán las de innovación y gestión.

Adicionalmente, se considerará No apto a cualquier candidato al puesto que no supere los criterios mínimos en la escala de sinceridad y distorsión de la imagen, que no ofrezca puntuaciones adecuadas al perfil o que obtengan resultados que indiquen desajuste psicológico, inadaptación u otras dificultades que impidan un funcionamiento profesional.

Los datos obtenidos en estas pruebas podrán ser utilizados instrumentalmente en la entrevista personal que se realice personalmente en las pruebas selectivas de oposición.

En concreto, se evaluarán las siguientes áreas de personalidad:

### *I. Personalidad general*

Para la evaluación de la personalidad, hay que tener en cuenta que, en el desempeño del trabajo realizado por las fuerzas de seguridad, existen fuertes implicaciones emocionales, estrés asociado a la peligrosidad del puesto de trabajo, necesidad de poder realizar muchas tareas, a lo que

se suma el hecho de ser un trabajo público sujeto a críticas de los ciudadanos. Son aspectos que hacen necesario que sea importante descartar a candidatos que puedan tener indicios de desajuste psicológico.

Se propone pues aplicar pruebas psicométricas que evalúen la estabilidad emocional y la personalidad general. Dichas pruebas constarán de medidas de las siguientes dimensiones de la personalidad:

1. *Estabilidad emocional*: Podemos decir que las personas con estabilidad emocional son capaces de canalizar sus emociones en la dirección necesaria, manteniéndose serenas incluso en situaciones complicadas.

Se incluyen aquí medidas relativas a los factores:

- Ansiedad.
- Depresión.
- Paranoia.
- Hostilidad.
- Estrés.
- Tolerancia al fracaso.
- Autocontrol.
- Atención y concentración.

2. *Ajuste social*: Las personas con niveles aceptables de ajuste social se caracterizan por ser capaces de trabajar en colaboración con otras con el fin de lograr una meta común, colaborando y apoyando al grupo, siendo capaz, si es necesario, de ser firmes y enérgicas a la hora de justificar las acciones, aunque siempre manteniendo las formas. Se incluyen aquí medidas relativas a los factores:

- Liderazgo.
- Trabajo en equipo.
- Sociabilidad.
- Asertividad.

3. *Ajuste organizacional*: El sentido de pertenencia a una organización se traduce en que las personas manifiestan una implicación con la misma, de forma que, atendiendo a las normas, pero sin rigidez, son capaces de realizar sus funciones de forma organizada y tomando decisiones acordes con el procedimiento. Se incluyen aquí medidas relativas a los factores:

- Compromiso con el trabajo.
- Atención a las normas.
- Flexibilidad.
- Planificación.
- Iniciativa.

Se incluirá adicionalmente una escala de sinceridad, de forma que pueda detectarse tanto la posible distorsión de la imagen debida a problemas psicológicos como la debida al intento de dar un perfil específico.

## *II. Personalidad Laboral*

Es conveniente disponer de medidas que permitan evaluar tendencias de comportamiento relacionadas con el desempeño en el puesto de trabajo, lo que podríamos denominar personalidad laboral. Para ello, se considera relevante la medición de factores relacionados con el ajuste organizacional, es decir, varias dimensiones que informen acerca de la capacidad de Estos factores pueden ser agrupados en cuatro dominios:

1. Dominio de la relación con los y las demás, que tiene que ver con la capacidad de interactuar con las personas, dirigir las y motivarlas, siendo sensibles a las necesidades de los demás y capaces de enfrentarse a situaciones conflictivas que puedan requerir soluciones rápidas. Se incluyen pues los factores:
  - a) Trabajo en equipo.
  - b) Liderazgo.
  - c) Empatía.
  - d) Resolución de conflictos.
2. Dominio de la emoción, que tiene que ver con la capacidad de mantenerse en actitud tranquila y resolutiva en situaciones de presión, sobreponiéndose con rapidez a estímulos externos impactantes. Se trata pues de cómo afrontar el estrés, atendiendo a los factores:
  - a) Tolerancia al estrés.
  - b) Autocontrol.
3. Dominio de la innovación, que tiene que ver con la capacidad de asumir retos, intentando nuevos métodos. Se incluyen los factores:
  - a) Iniciativa.
  - b) Creatividad.
4. Dominio de la gestión, que tiene que ver con la capacidad de identificar situaciones, organizar personas, así como con las estrategias de decisión. Se evalúa el sentido del trabajo de las personas, que si es alto, se traduce en individuos fiables en su puesto. Se incluyen los factores:
  - a) Organización y planificación.
  - b) Toma de decisiones.
  - c) Trabajo en equipo.
  - d) Responsabilidad.
  - e) Implicación con la organización.

# ÍNDICE

## TEMA 1. LOS CUESTIONARIOS DE PERSONALIDAD .....

1. CONCEPTO DE PERSONALIDAD .....
2. EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD .....
3. LOS CUESTIONARIOS DE PERSONALIDAD .....
- 3.1. CONCEPTO Y CLASES .....
- 3.2. FACTORES DE LA PERSONALIDAD QUE SE EVALÚAN .....
- 3.3. CONSEJOS PARA SU REALIZACIÓN .....
- 3.4. CUESTIONARIOS QUE SE PLANTEAN .....
4. EJERCICIOS PROPUESTOS .....
- 4.1. CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO .....
- 4.2. SENTIDO DE LA DISCIPLINA Y AUTORIDAD .....
- 4.3. SEGURIDAD EN SÍ MISMO .....
- 4.4. AUTOCONTROL DE IMPULSOS Y EMOCIONES .....
- 4.5. FIRMEZA PERSONAL .....
- 4.6. SERENIDAD .....
- 4.7. SENTIDO DE LA INICIATIVA .....
- 4.8. EXTROVERSIÓN E INTROVERSIÓN .....
- 4.9. SOCIABILIDAD Y FLEXIBILIDAD .....
- 4.10. CAPACIDAD DE AUTOMOTIVACIÓN Y LIDERAZGO .....
- 4.11. MADUREZ PERSONAL .....
- 4.12. SENTIDO DE LA RESPONSABILIDAD .....
- 4.13. AUTORITARISMO .....
- 4.14. INTUICIÓN .....
- 4.15. ASERTIVIDAD .....
- 4.16. CAPACIDAD PARA ACEPTAR LAS CRÍTICAS .....

## TEMA 2. LA ENTREVISTA .....

1. LA ENTREVISTA .....
2. TIPOS DE ENTREVISTA .....
- 2.1. SEGÚN LA ESTRUCTURA DE LA ENTREVISTA .....
- 2.2. SEGÚN EL ENTREVISTADOR .....
- 2.3. SEGÚN EL NÚMERO DE PERSONAS .....
- 2.4. SEGÚN LA TEMÁTICA .....
3. PREPARACIÓN DE LA ENTREVISTA .....
- 3.1. ASPECTOS PREVIOS .....
- 3.2. DESARROLLO DE LA ENTREVISTA .....
4. CONSIDERACIONES FINALES .....