

TEMA 10

VISIÓN GENERAL DEL CELADOR COMO PROFESIONAL DEL SISTEMA SANITARIO PÚBLICO. LOS PROFESIONALES DE LA SANIDAD. EL TRABAJO EN EQUIPO. EL CELADOR COMO INTEGRANTE DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO DEL SISTEMA SANITARIO. LAS UNIDADES CLÍNICAS DE GESTIÓN.

- 1. El Estatuto de Personal no Sanitario al Servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social reguló las funciones de los celadores por primera vez en el año:**
 - a) 1971.
 - b) 1968.
 - c) 1981.
 - d) 1963.

- 2. Las funciones que realizan los celadores en los centros sanitarios se regulan en la actualidad:**
 - a) En el Estatuto Marco de personal estatutario.
 - b) En la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias.
 - c) En el Estatuto Básico del Funcionario Público.
 - d) En el Estatuto de Personal no sanitario al Servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social.

- 3. El Estatuto Marco, ¿deroga en su totalidad al Estatuto de Personal no Sanitario al Servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social?**
 - a) Sí.
 - b) Sí, aunque mantiene vigente la clasificación profesional que el mismo establece.
 - c) Sí, aunque mantiene vigente las funciones del personal reguladas en el mismo.
 - d) No, ya que así se dispone en su Disposición Derogatoria.

- 4. Las funciones de los celadores se regularán en un futuro próximo:**
 - a) En la legislación de desarrollo de ámbito estatal del Estatuto Marco.
 - b) En los reglamentos internos de los centros sanitarios.
 - c) En la legislación de los servicios de salud de las Comunidades Autónomas.
 - d) En la legislación de ámbito nacional de desarrollo de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias.

5. Las funciones de los celadores en los centros sanitarios:

- a) Se delimitan claramente en el Estatuto de Personal no Sanitario de Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social.
- b) Entran a menudo en colisión con las de otros colectivos como los Auxiliares de Enfermería.
- c) Son diferentes de las que se regulaban en el Estatuto de Personal no sanitario del año 1971.
- d) No se consideran en la actualidad obsoletas ni sexistas ya que se han producido reformas recientes en este sentido.

6. Los profesionales de la sanidad se clasifican en la actualidad:

- a) En el Estatuto Marco.
- b) En la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias.
- c) En la Ley General de Sanidad.
- d) En la Ley de la Seguridad Social.

7. Los dentistas son profesionales sanitarios:

- a) De nivel licenciado.
- b) De nivel diplomado.
- c) De nivel de formación profesional.
- d) De nivel técnico.

8. La promoción y mantenimiento de la salud, prevención, diagnóstico terapéutico y rehabilitación de los pacientes y enjuiciamiento y pronóstico de los procesos corresponde:

- a) A los farmacéuticos.
- b) A los médicos.
- c) A los enfermeros.
- d) A los fisioterapeutas.

9. Los Auxiliares de enfermería son:

- a) Profesionales del área sanitaria de formación profesional de grado superior.
- b) Profesionales del área sanitaria de nivel diplomado.
- c) Profesionales del área sanitaria de formación profesional de grado medio.
- d) Profesionales sanitarios de nivel licenciado.

10. Los técnicos en farmacia son:

- a) Profesionales del área sanitaria de formación profesional de grado superior.
- b) Profesionales del área sanitaria de nivel diplomado.
- c) Profesionales del área sanitaria de formación profesional de grado medio.
- d) Profesionales sanitarios de nivel licenciado.

II. Son características del trabajo en equipo:

- a) Para su implementación requiere que las responsabilidades sean compartidas por sus miembros.
- b) Necesita que las actividades desarrolladas se realicen de forma coordinada.
- c) Necesita que los programas que se planifiquen apunten a un objetivo común.
- d) Todas las respuestas son correctas.

12. El conjunto de personas, que con diferentes formaciones académicas y experiencias profesionales, operan en conjunto, durante un tiempo determinado, abocados a resolver un problema complejo se denomina:

- a) Equipo multidisciplinar.
- b) Equipo integrado.
- c) Equipo profesional.
- d) Equipo interprofesional.

13. La superior autoridad y máximo responsable de los recursos humanos de un hospital es:

- a) El Director Médico.
- b) El Director de Enfermería.
- c) El Director de Gestión y Servicios Generales.
- d) El Director Gerente.

14. Los lazos de atracción interpersonal que ligan a los miembros del trabajo en equipo definen:

- a) La cohesión del grupo.
- b) La asignación de roles.
- c) La definición de objetivos.
- d) Las condiciones de trabajo.

15. La forma en la que se comportan los miembros del equipo de trabajo entre sí hace referencia a:

- a) La interacción entre ellos.
- b) La actividad que desarrollan.
- c) La asignación de roles entre ellos.
- d) La comunicación descendente entre ellos.

16. La figura de las Unidades Clínicas de Gestión se ha introducido recientemente en:

- a) La asistencia especializada.
- b) La atención primaria de salud.
- c) La asistencia ambulatoria.
- d) Los centros de día.

- 17. La estructura organizativa responsable de la atención primaria de salud a la población que está integrada por los profesionales de diferentes categorías, adscritos funcionalmente a la zona básica de salud se denomina:**
- a) Unidad de gestión clínica.
 - b) Unidad de autogestión de salud.
 - c) Unidad para la gestión de la salud.
 - d) Unidad de gestión sanitaria.
- 18. ¿Cuál es la principal novedad que se introduce en la regulación de la atención primaria de salud en Andalucía con el Decreto 197/2007, de 3 de julio?**
- a) La creación de consultorios locales.
 - b) Las prestaciones rehabilitadoras así como la promoción de la salud.
 - c) La demarcación territorial en zonas básicas de salud.
 - d) La organización de los centros de salud como unidades clínicas de gestión.
- 19. La dirección de la Unidad de Gestión Clínica dependerá jerárquica y funcionalmente:**
- a) De la Dirección del Centro de Salud.
 - b) De la Dirección Gerencia del Distrito de Atención Primaria.
 - c) De la Delegación Provincial del Servicio Andaluz de Salud.
 - d) De la Consejería de Salud.
- 20. ¿Como se denomina al documento en el que se fija el marco de gestión de la Unidad de Gestión Clínica?**
- a) Acuerdo de Gestión Clínica.
 - b) Acuerdo de Autogestión Sanitaria.
 - c) Acuerdo para la Gestión de la Atención Primaria.
 - d) Acuerdo de Gestión del Centro de Salud.

SOLUCIONES TESTS DEL TEMA 10

1.A	2.D	3.C	4.C	5.B	6.B	7.A	8.B	9.C	10.C
11.D	12.A	13.D	14.A	15.A	16.B	17.A	18.D	19.B	20.A